

## **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**

**Мы, ООО «Expера IT Digital Consulting»** (далее по тексту Компания), обязуемся соблюдать этические принципы и вести все процедуры по закупкам и продажи честно и корректно, и ожидаем того же от наших деловых партнёров.

Наши этические принципы основаны на национальном законодательстве, принципах, описанных в конвенциях ООН по правам человека, правам детей и предотвращении любой дискриминации. В разделах настоящего Кодекса содержится описание минимальных стандартов поведения для предупреждения ситуаций, которые могут поставить под угрозу целостность компании, а также ее сотрудников.

Деловые партнеры, которые вступают с Компанией в какие-либо взаимоотношения, должны с уважением относиться к принципам, описанным в нашем кодексе и руководствоваться ими для достижения совместных с нашей компанией целей.

### ***Основные принципы, Закон и Порядок***

Деловой партнер обязуется принимать свою социальную ответственность во всех совершаемых им деловых процедурах.

В своей деятельности и при принятии решений, деловой партнер обязуется следовать правилам законодательства, руководящим принципам и другим правилам, действующим в странах, где он ведет свою деятельность, а также вышеупомянутым международным правилам. Отношения с деловыми партнерами должны строиться на принципе справедливости. Условия контракта должны соблюдаться.

### ***Коррупция / Антимонопольное законодательство***

#### ***Коррупция***

При проведении переговоров с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками) и служащими государственных учреждений, интересы компании и частные интересы работников с обеих сторон не должны влиять на их работу. Действия и решения должны осуществляться вне зависимости от любых фактов, не имеющих отношения к бизнесу, а также личных интересов сотрудников.

Деловые партнеры обязуются соблюдать соответствующие правила антикоррупционных законов должны.

#### ***Преступные действия в отношении госслужащих***

Использование материальных вознаграждений (в частности, таких как выплаты и займы, в том числе передача незначительных подарков или вознаграждений в течение длительного промежутка времени) от делового партнера или его сотрудников государственным служащим с целью получения привилегированного положения в деловых отношениях для партнера, его служащего или третьей стороны недопустимо.

#### ***Преступные действия в деловых отношениях***

Персональные преимущества в обмен на привилегированное положение в деловых отношениях не должны предлагаться, гарантироваться или поощряться. Личная выгода не должна влиять на отношения с деловыми партнерами. Деловой партнер должен запретить своим сотрудникам принимать предложения о вознаграждении, в случае если таковые поступят.

Руководство и сотрудники делового партнера не должны предлагать, обещать, требовать, дарить или принимать подарки, платежи, приглашения или услуги, если целью этого является попытка влияния на деловые отношения, побуждение к использованию запрещенных методов или совершению действий, способных нанести вред профессиональной независимости делового партнера. Данное правило не распространяется на подарки и приглашения, являющиеся нормальной деловой практикой или проявлением гостеприимства, и не нарушающие положения соответствующих антикоррупционных законов и правил.

**Сотрудники нашей Компании не должны получать каких-либо персональных поощрений!**

В случае если в компании делового партнера приняты правила, регулирующие процедуру получения подарков или пожертвований его сотрудниками, мы просим Вас сообщить об этом.

Деловой партнер должен назначить контактное лицо, к которому его сотрудники смогут обратиться при возникновении конфликта интересов или в случае, если они хотят сообщить о таких рисках.

**Отношения с конкурентами (Антимонопольное законодательство)**

Деловой партнёр должен поддерживать здоровую конкуренцию. Следовательно, он должен работать в рамках национальных и международных законов и норм антимонопольного регулирования, положениями которых являются:

- запрет сговора с конкурентами в любом проявлении с целью незаконного влияния на цены или условия,
- раздел территорий продаж или клиентов или подавления свободой и открытой конкуренции при помощи различных санкций.

Более того, данные положения накладывают запрет на соглашения между клиентами и поставщиками, которые ограничивают экономическую свободу покупателей или независимость их ценообразования и других действий, связанных с перепродажей товара (определение цен и условий).

Учитывая сложность в выявлении отличий между картелями и разрешенным сотрудничеством, деловой партнер должен назначить ответственного сотрудника, с которым можно будет связаться в случае появления сомнений.

**Экспортный контроль**

Деловой партнер обязуется соблюдать применимое местное и международное законодательство, в том числе законы и правила Соединенных Штатов Америки, в отношении экспорта и экспортного контроля. Деловой партнер подтверждает, что никакие данные, информация, программы и / или материалы, полученные в результате сотрудничества с компанией, не будут экспортироваться, прямо или косвенно, в нарушение таких законов и не будут использоваться для любых целей,

запрещенных этими законами, включая, помимо прочего, распространение ядерного, химического или биологического оружия или разработку ракетных технологий.

## ***Принципы Социальной ответственности***

### **Права человека**

Деловой партнер обязан соблюдать Права человека, признанные на международном уровне.

### **Дискриминация**

Деловой партнер обязуется не совершать действий, относящихся к дискриминации в любой из ее форм. Это относится, в частности к дискриминации на основании пола, расы, инвалидности, этнической или культурной принадлежности, религии или мировоззрения, возраста или сексуальной ориентации. Кроме того, Деловой партнер запрещает любые виды сексуальных домогательств (в речи, жестах или при физическом воздействии), сотрудники делового партнера обязуются не применять по отношению к другим действиям, характеризующимся как сексуальное насилие, угрозы или эксплуатация.

### **Охрана здоровья**

Деловой партнер гарантирует защиту работников их безопасность на рабочем месте в рамках национального регулирования. Деловой партнер поддерживает непрерывную работу в данном направлении, с целью улучшения рабочей среды для своих сотрудников.

### **Справедливые условия труда**

Деловой партнер уважает права своих сотрудников на создание объединений, надлежащей оплате труда; соблюдение норм по минимальной заработной плате, по количеству рабочих часов в день в полном соответствии с применимыми нормами и правилами законодательства.

### **Принудительный труд**

Деловой партнер не имеет права использовать принудительный труд в любой из его форм.

### **Детский труд**

Деловой партнер обязуется соблюдать нормы, установленные в конвенции ООН по правам человека и ребенка. В частности, Деловой партнер обязуется действовать в соответствии с правилами ООН о минимальном возрасте начала трудовой деятельности, (Конвенция №138 Международной организации по охране труда), а также Конвенции о запрете тяжелого детского труда и немедленном принятии мер, при выявлении случаев такого труда (Конвенция №182 Международной организации по охране труда). Если национальные нормы регулирования в отношении в области детского труда предусматривает более строгие ограничения, они имеют приоритет.

### **Защита окружающей среды**

Деловой партнер обязуется принимать меры по охране и сохранению окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. Деловой партнер обязуется

соблюдать нормы национального и международного законодательства по охране окружающей среды. Деловой партнер обязуется проводить мероприятия по снижению выбросов от внутренних или внешних операций в окружающую среду и, в случае необходимости, обязуется внедрить управленческую программу по охране окружающей среды.

### ***Корпоративная тайна***

Деловой партнер обязуется возложить на своих сотрудников требования по соблюдению коммерческой и корпоративной информации. Предотвращать передачу конфиденциальной информации, а также документации сотрудниками делового партнера третьим лицам без соответствующего разрешения, а также предотвращать иные способы получения третьими лицами доступа к секретной информации. Данные правила не распространяются на информацию, открытую для публичного доступа.

### ***Цепи поставок***

Деловой партнер обязуется использовать принцип беспристрастности при подборе своих поставщиков. Деловой партнер обязуется доносить до своих поставщиков и субподрядчиков принципы, описанные в данном Кодексе, при выполнении своих контрактных обязательств. Деловой партнер обязуется рекомендовать данный Кодекс своим поставщикам, чтобы те, в свою очередь, рекомендовали его своим поставщикам. Деловой партнер несет ответственность за все, компании, включенные в его цепь поставок.

Наша Компания оставляет за собой право проверки соответствия деловых операций партнера принципам настоящего Кодекса, после соответствующего предупреждения. Наша Компания поощряет своих Деловых партнеров к разработке и внедрению в свою деловую практику собственных Кодексов Поведения.

*Любое несоблюдение условий данного Кодекса со стороны Делового партнера будет расценено как нарушение условий контракта.*

### ***Декларация***

Во всех взаимоотношениях с Компанией Партнер обязуется следовать условиям и принципам данного Кодекса.

Он также обязуется донести положения данного Кодекса до своих сотрудников, в том числе и работающих в филиалах, поставщиков и других партнеров. Деловой партнер обязуется требовать соблюдения положений данного Кодекса Поведения от всех участников его деловой активности, а также выполнения обязательств, вытекающих из этих условий.

Деловой партнер имеет право вводить любые внутренние документы, с более строгими требованиями к деловому поведению своих сотрудников или партнеров.

Деловой партнер обязуется внести изменения, если таковые необходимы, в свои внутренние правила и руководства, чтобы они соответствовали положениям данного Кодекса.

Деловой партнер обязуется назначить сотрудника, ответственного за мониторинг соблюдения положений данного Кодекса и сообщить его контакты своим деловым партнерам, в частности Нашей Компании.



## **CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS**

**We, Expera IT Digital Consulting LLC (Company)**, undertake to comply with ethical principles and conduct all sales and procurement activities honestly and correctly, and we expect the same from our business partners.

Our ethical principles are based on national legislation, principles described in UN conventions on human rights, children's rights and prevention of any discrimination. Sections of this Code contain description of minimal standards of conduct for preventions of situations that may endanger integrity of the company and its employees.

Business partners who enter into any relations with the Company shall respect principles described in our code and be guided by them in order to achieve common goals with our company.

### ***Basic principles, Law and Order***

Business partner undertakes to accept its social responsibility in all business procedures performed by him.

In its activities and in making decisions, business partner shall follow rules of law, guidelines and other rules in force in the countries where it operates, as well as aforementioned international rules. Relations with business partners shall be based on the principle of fairness. Terms of the contract shall be followed.

### ***Corruption and anti-monopoly legislation***

#### ***Corruption***

During negotiations with business partners (clients, suppliers) and public officials, interest of the company and personal interest of employees on both sides shall not affect their work. Actions and decisions shall be carried out regardless of any facts that are not related to the business as well as personal interests of employees.

Business partners shall comply with applicable anticorruption regulations.

#### **Violations in relations with public officials**

Use of material rewards (such as payments and loans, including small gifts or rewards during an extended period of time) from supplier or its employees to public officials in order to obtain a privileged position in the business relationship for supplier, its employee or third party is unacceptable.

#### **Violations in Business relations**

No personal advantages in exchange for a privileged position in a business relationship can be offered, guaranteed or stipulated. Personal gain shall not affect relationship with business partners. Business partner shall prohibit its employees from accepting offers on compensation if any.

Management and employees of business partners shall not offer, promise, request, give or accept any gifts, payments, invitations or services if the purpose of these is an attempt to influence business relationship, induce the use of prohibited methods or commit actions that may damage professional independence of a business partner. Thus, rule does not apply to gifts and invitations that are part of normal business practices or hospitality and do not violate provisions of relevant anticorruption laws and rules.

**Employees of our Company shall not receive any personal rewards.**

In case business partner has any rules or procedures regulating gifts or donations by its employees, we ask you to inform us about it.

Business partner shall designate a person who can be contacted in case of conflict of interest.

**Competitors/Antitrust law**

Business partner shall maintain healthy competition. Therefore, it must conduct its activities within the frames of national and international norms and laws of antimonopoly regulation, provisions of which are:

- prohibition of collusion with competitors in any form aiming to unlawfully influence prices or conditions;
- division of territories of sales or customers or suppression of free and open competition by means of various sanctions.

Moreover, such regulations prohibit agreements between clients and suppliers that restrict economic freedom of buyers or independency of their pricing and other actions related to resale of goods (defining prices and conditions).

Given the difficulty in distinguishing between cartels and permitted collaborations, business partner shall assign a responsible person who can be contacted in case of doubt.

**Export control**

Business partner shall comply with applicable local and international legislation, including laws and regulations of USA, in relation to export and export control. Business partner confirms that no data, information, programs and/or materials received as a result of cooperation with the Company, will be exported directly or indirectly for any purpose prohibited by such laws, including without limitation proliferation of nuclear, chemical or biological weapons or development of missile technologies

**Corporate Social Responsibility**

**Human Rights**

Business partner shall respect human rights recognized at the international level.

**Non-discrimination**

Business partner undertakes not to engage in any acts that are discriminatory in any of its forms. This relates in particular to discrimination based on gender, race, disability, ethnicity or culture, religion, age or sexual orientation. In addition, any types of sexual harassment (in speech, gestures or physical impact) are prohibited, employees of

business partner shall not use in relation to others any actions characterized as sexual violence, threats or exploitation.

### **Health safety**

Business partner guarantees protection of employees and their safety at workplace within the frames of national regulation. Business partner supports continuous work in this direction in order to improve working environment for its employees.

### **Fair working conditions**

Business partner shall respect rights of its employees to form unions, right for proper remuneration, compliance with the minimum wage, number of working hours in full compliance with applicable laws and regulations.

### **Forced labour**

Business partner shall not have any right to use forced labour in any form.

### **Child labour**

Business partner undertakes to comply with the norm set forth by the UN Convention on Human Rights and Child's Rights. In particular, business partner shall act in line with the UN rules on the minimum age of entry into labour activity (Convention No.183 of the International organization for safety at work), as well as Convention on prohibition of heavy child labor and immediate action in case of such labor is identified (Convention No.182 International occupational safety and health organization). If national child labor regulations provide for more stringent rules, they shall prevail.

### **Environment**

Business partner shall take measures to protect and preserve the environment for present and future generations. Business partner shall comply with the norms of national and international environmental legislation. Business partner undertakes to take measures to reduce emissions from internal or external operations into the environment and if necessary, undertakes to implement environmental management program.

### ***Corporate secret***

Business partner shall make sure that its employees comply with requirements on protection of commercial and corporate information. Business partner shall prevent transfer of confidential information and documentation by employees of business partner to third parties without proper permission, as well as prevent other ways for third parties to gain access to corporate secrets. These rules do not apply to information that is publicly available.

### ***Supply chain***

Деловой партнер обязуется использовать принцип беспристрастности при подборе своих поставщиков. Деловой партнер обязуется доносить до своих поставщиков и субпоставщиков принципы, описанные в данном Кодексе, при выполнении своих контрактных обязательств. Деловой партнер обязуется рекомендовать данный Кодекс своим поставщикам, чтобы те, в свою очередь, рекомендовали его своим поставщикам. Поставщик несет ответственность за все, компании, включенные в его цепь поставок.

Business partner shall apply principles of impartiality in selection of its suppliers. Business partner shall communication principles described in the present Code to its suppliers and subcontractors in performance of its contractual obligations. Business partner shall recommend his suppliers to implement the code, suppliers in their turn shall recommend implementation of the code to their suppliers. Business partner shall be responsible for actions of all companies involved in its supply chain.

Company subject to prior notification reserves the right to audit compliance of supplier's activities with principles of the present Code. Company encourages its Business partners to develop and implement their own code of conduct.

*Any non-compliance with provisions of this Code shall be considered as a violation of the contract by supplier.*

### ***Declaration***

Business partner shall follow requirements and principles of this Code in all its relations with the Company.

He is also responsible to inform its employees, including those working in its branches, suppliers and other partners about requirements of the Code. Business partner shall require compliance with provisions of the Code and fulfillment of respective obligations by all participants of its operations.

Business partners has right to implement any internal documents that introduce requirements more stringent than stipulated by the present Code.

Business partner shall amend if required its internal rules and instructions to ensure they comply with requirements of this Code.

Business partner shall assign an employee responsible for monitoring of compliance with provisions of this Code and provide contact details of such employee to its business partners including our Company.